



Yhdessä työskentelyn tarve, tahto ja taito

VIP-verkosto, 12.3.2019 Raasepori

Tiina Vormisto, palveluesimies, verkostokoordinaattori



DIALOGINEN VERKOSTOTYÖ – YHDESSÄ TYÖSKENTELEY



- Asiakas/työntekijä mukana –osallisuus –**TARVE**
- **TAHTO** työskennellä yhdessä -voimavarat
- Vahva yritys ja **TAHTO** kuunnella ja ymmärtää toista
- Kytkeytymistä arkeen
- Yhteistä ajattelua ja ideointia
- Yhteisiä suunnitelmia, sopimuksia ja tekoja
- Kunnioittavaa kohtaamista
- Dialogisen, kohtaavan, yhteisen työn **TAITOJA**

TÄMÄ EDELLYTTÄÄ...



TURVALLISUUTTA JA LUOTTAMUSTA

DIALOGISIA TAITOJA

AIKAA JA PAIKKA

JOHTAMISTA

TURVALLISUUS JA LUOTTAMUS

-JOKAISISSA KOHTAAMISESSA



Kun **tarvitsemme** toiselta jotakin...

miten **uskallamme** kääntyä toisen puoleen ?

- Usko ja toivo siitä, että toinen
 - On ystävällinen, hyväntahtoinen, kunnioittava
 - Kuuntelee
 - On kiinnostunut juuri minun asiastani
 - Yrittää ymmärtää
 - Pohtii yhdessä kanssani mahdollisia vaihtoehtoja
 - Luo toivoa ja lohtua, vaikka ratkaisuja ei aina löydykään saman tien tai tilanteeni ei heti helpota

Kohtaamisesta jää jälki



LAADUKAS VERKOSTOKOKOUS

- Huolellinen **valmistelu** yhdessä asiakkaan kanssa
 - Miksi olisi hyvä kokoontua **ajattelemaan** yhdessä
 - Mikä on kokouksen aihe
 - Keitä olisi hyvä kutsua mukaan
 - Kuka kutsuu ja miten: aika, paikka, teema, **keitä muita on kutsuttu mukaan**
- Kokouksessa tärkeää sopia kuka on **puheenjohtaja**
 - Ja sihteeri, joka tekee **kokouksen** muistion/suunnitelma
 - Puheenjohtaja huolehtii kokouksen myönteisestä ilmapiiristä
 - Huolehtii puheenvuorojen jakamisesta/jakautumisesta
 - Huolehtii aikataulusta ja että tehdään jatkosuunnitelma

LAADUKKAAN VERKOSTOKOKOUKSEN ABC-KOULUTUS



- Verkostokokoukset voivat mennä hyvin tai hyvin huonosti sekä asiakkaan ja/tai työntekijöiden kannalta
- Verkostokokousten laatuun on tärkeää kiinnittää huomiota
 - > tiedetään jo paljon, mitä on tärkeää tehdä hyvin
- Henkilöstölle ei ole ollut aiemmin juurikaan koulutusta laadukkaan verkostotyön käytännöistä
- Sama tilanne kautta Suomen

MITÄ ETELÄ-KARJALASSA ON TEHTY:



- Kehittämisprosessi, jonka pohjalta syntyi kirjanen ”Onnistuneen verkostokokouksen ABC”
 - >2015
- Siitä lähtien verkostokoordinaattori Tiina Vormisto on kouluttanut satoja työntekijöitä Etelä-Karjalassa
 - >perhepalvelut
 - >varhaiskasvatuksen ja koulun henkilöstö
 - >työelämäpalvelut
 - >aikuissosiaalityö
- 2 tunnin dialoginen koulutus
- Palaute koulutuksista on ollut erittäin myönteistä

"Minua kuunneltiin
ja tehtiin yhdessä
suunnitelma
jatkosta"

"Turvallinen
ilmapiiri
kaikille"

"Asiakkaan
äänien
varmistaminen"

"Voimavarojen
huomioiminen"

"Lapsen
osallisuuden
vahvistaminen"

*Kun puhallamme yhdessä,
pääsemme lentoon*

Ja ihmeitä tapahtuu...

Yhteisen työn
sopimus

Konsultaatiot

Vastuutyöntekijä
ja mistä sen saa
selville

Sovitut
yhteyshenkilöt

Yhteinen työ
lapsen ja perheen
kasvuympäristössä

KOHTI DIALOGISTA TOIMINTAKULTTUURIA:



**LAADUKKAITA KOHTAAMISIA JA
OSALLISTUMISEN MAHDOLLISUUKSIA
MEILLE KAIKILLE**

MEIDÄN KAIKKIEN VASTUULLA