

Tervetuloa Sparraukseen

#Paraskoulu Varsinais-Suomi

TOIMIKAUSI 2019-2020

Tiekartta Perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen johtamisen vahvistamiseen #Paraskoulu -hankkeessa

LUONNOS versio 15.10.2019

Kaisa Rantala ja Maarit Paloluoma



Paraskoulu Varsinais - Suomi 2019 - 2020

Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen johtamisen vahvistaminen

Esimiesten sparraus

”Koulujen ja päiväkotien johtamisen haasteellisuus on kasvanut.

Taataan esimiehille entistä paremmat mahdollisuudet osaamisen kehittämiseen.”

Sparrauksen tavoite:

- johtajien pedagogiikan johtamistaidon kehittyminen
- henkilöstön hallinnan- ja tukemistaitojen edistyminen

Esimiesten kouluttaminen vahvistaa koulujen ja päiväkotien johtamista, esimiesten työssä jaksamista sekä työmotivaatiota.



Kaarina



Naantali



PARGAS



PARAINEN



LIETO



Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen johtamisen vahvistaminen

Esimiesten sparraus

Sparraus käytännössä:

Sparrauspariksi?



#ParasKoulu –hankkeen sparrausparin muodostaa esimerkiksi koulun rehtori sekä päiväkodinjohtaja.

Sparrausparin odotetaan tapaavan toisten kuntien sparrauspareja tulevan toimintakauden aikana (esimerkiksi 1-4) kertaa ja jakavan hyviä johtamisen käytäntöjä kunnista toisiin.

Parien tapaamiset ovat valmisteluja teemallisia tapaamisia, jossa keskeistä on yhteinen ratkaisukeskeinen keskustelu, kuuntelu, kyseenalaistaminen ja yhteinen tuki.

Lähde
mukaan!

Ilmoita itse
ja pari:
maarit.paloluoma
@naantali.fi.



Paraskoulu Varsinais - Suomi 2019 - 2020

Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen johtamisen vahvistaminen

Esimiesten sparraus

Sparraus käytännössä, jatkuu:

- sparraus etenee askeleittain (portaavat)
- se, mitä odotetaan kunnissa tehtävän/tapahtuvan pyritään pitämään mahdollisemman helppona ja yksinkertaisena
- sparrausta kehitetään ja ideoidaan yhdessä kunnista osallistuvien pariin kanssa
- sparraus edistää yhteistä ja yhteistyössä tapahtuvaa kehittämistä



1. Porras

Tavoite kirikkaaksi kaikille

Esimiesten sparraus

Tehtävä esimiehelle: Käykää läpi #ParasKoulu –hankkeen keskeisiä tavoitteita työyhteisöissänne

Käytännössä: Toteuttakaa yksi työkokous, jonka teemana #ParasKoulu –hankkeen sisältö

Kysymyksiä käsiteltäväksi:

- Mikä työssäni/työtavassani muuttuu kun #ParasKoulu -hankkeen mukainen toimintakulttuuri kunnassanne toteutuu?



Paraskoulu Varsinais - Suomi 2019 - 2020

Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen johtamisen vahvistaminen

Esimiesten sparraus

ParasKoulu -hankkeen keskeiset tavoitteet:

1. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen
2. Kouluissa ja päiväkodeissa annettavien tukitoimien kehittäminen
3. Henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen
4. Moniammatillisen yhteistyön kehittäminen
5. Yksiköiden johtajien työn tukeminen ja johtamisen kehittäminen



Paraskoulu Varsinais - Suomi 2019 - 2020

2. Porras

Toimintakulttuurin muutoksen johtaminen

Tervetuloa Sparraukseen

Tehtävä esimiehelle: Käykää läpi/selailkaa THL:n Luo luottamusta – suojele lapsuutta materiaalia.

<https://verkkokoulut.thl.fi/web/suojele-lasta>

Käytännössä: Sopikaa sparrausparin kanssa materiaalista yksi harjoite, jonka molemmat yhteisöt toteuttavat.

Kysymyksiä:

- Miten toimintakulttuurin muutosta johdetaan?
- Miten esimies huolehtii, että muutos toteutuu?



Paraskoulu Varsinais - Suomi 2019 - 2020

3. Porras

Dialoginen työote; miten kohtaamista johdetaan

Esimiesten sparraus

Tehtävä esimiehelle: Yhteinen kohtaaminen

Käytännössä:

Järjestäkää sparrausparin kanssa yhdessä vähintään yksi yhteinen kohtaaminen kunnassanne. Kohtaaminen voi olla suunnattu esimerkiksi päiväkodin ja koulun henkilökunnalle tai lapsille, nuorille ja perheille suunnattu yhteinen teemallinen tapahtuma.

Kysymyksiä:

- Millaista on hyvä kohtaaminen?
- Miten hyvää ”kohtaamista” johdetaan?
- Millaista koulutusta haluaisitte järjestää henkilökunnalle hyvän kohtaamisen vahvistamiseksi?



Paraskoulu Varsinais - Suomi 2019 - 2020

4. porras

Moniammatillinen yhteistyö

Esimiesten sparraus

Tehtävä esimiehelle: Vuosikellon laatiminen

Käytännössä: Ideoikaa sparrausparin kanssa yhdessä tulevana lukuvuoden moniammatillinen lasten/nuorten ja perheiden hyvinvointityön vuosikelloa. Kutsukaa ideointiin terveyden/sosiaalityön työntekijä.

Kysymyksiä käsiteltäväksi:

- Mitä ideoita voisitte hyödyntää Rovaniemen kaupungissa laaditusta hyvinvoinnin vuosikellosta?
- https://www.innokyla.fi/documents/2225110/0/HyvinvoinninVuosikello_aukeamittain.pdf/8fa7c124-10fb-4fa5-bbb6-b579ed5088eb
- Keitä moniammatillisessa työssä pitäisi alueellanne olla mukana?
- Miten hyvinvointityö tulisi organisoida?



Paraskoulu Varsinais - Suomi 2019 - 2020

5. Porras

Uudet työkuvat uudistuvassa toimintakulttuurissa

Esimiesten sparraus

Tehtävä esimiehelle: Pohtikaa työkuvien sisältöä

Käytännössä: Pohtikaa sparrausparinne kanssa, miten yksikkönne eri ammattiryhmien työkuvia pitäisi muokata, jotta #ParasKoulu –hankkeen mukainen toimintakulttuuri toteutuisi.

Kysymyksiä käsiteltäväksi:

- Millaisia mahdollisuuksia paraskoulu –hanke mukainen toimintakulttuuri antaa työkuvien muokkaamiselle?
- Millaisia konkreettisia muutoksia paraskoulun – hankkeen mukainen toimintakulttuuri tuo työkuvien sisältöön?



Paraskoulu Varsinais - Suomi 2019 - 2020

Sparrausparit tilanne 15.10.2019

Esimiesten Sparraus



Varhaiskasvatus / Perusopetus

Raisio:

Laura Haloila (vaka) ja Sari Aaltonen (perusopetus)
Dinar Suominen (vaka) ja Jari Miettinen (perusopetus)
Tarja Äikäs (vaka) ja Petri Anttila (perusopetus)

Lieto:

Tuija Laine (vaka) ja Outi Nieminen (perusopetus)

Kaarina:

mahd. 1-2 paria

Paimio:

Miitta Kukko (vaka) ja Tarja Vuontela (perusopetus)

Naantali:

Päivi Läärä (vaka) ja Jarmo Rasi (perusopetus)
Leena Lumme (vaka) ja Riitta Koskinen (perusopetus)
Viveka Raitanen (vaka) ja Jussi Kipinoinen (perusopetus)
Taina Rantala (vaka) ja Sami Kolehmainen (perusopetus)
Riitta Sainio (vaka) ja Tiina Kortetmäki (perusopetus)
Saila Leppänen (vaka) ja Miia Syrjämäki (perusopetus), Vesa Malin (perusopetus)



Kaarina

Naantali



PARGAS



PARAINEN



LIETO



Paraskoulu Varsinais - Suomi 2019 - 2020

Sparrauksen aikataulu

Esimiesten Sparraus



Aikataulu:

- * Sparraus 1. 5.12.2019 Klo 12.30-15.00
tavoitteen kirkastaminen
(Erkka ja Anni)
- * Sparraus 2. 26.2.2020 Klo 12.30-15.00,
toimintakulttuurin johtaminen
(Seppo, J-P)
- * Sparraus 3 16.3.2020 Klo 12.30-15.00
dialoginen työote, laadukas kohtaaminen (Suvi, Erätauco
<https://www.sitra.fi/eratauco/>)
- * Sparraus 4. 8.4.2020 Klo 12.30-15.00
moniammatillinen yhteistyö, hyvinvoinnin vuosikello
(Arja, Marianne)
- * Sparraus 5. 15.5.2020 Klo 12.30-15.00
Muokkaantuvat työnkuvat



Kaarina

Naantali



PARGAS



PARAINEN



LIETO



Paraskoulu Varsinais - Suomi 2019 - 2020

Kun lapsen hyvinvointiin halutaan vaikuttaa
Täytyy aikuisen toimintaa...

Esimiesten Sparraus



Paraskoulu Varsinais - Suomi 2019 - 2020