



Maaliskuun 2022 VIPU-tilaisuuksien **vakiinnuttamiskeskustelujen** kansallinen kooste

*Mitä on saavutettu vuoden 2022 lopussa ja
mitä jää elämään sen jälkeen?*



1. Verkosto, verkostoituminen ja yhteistyö

Verkosto

- Verkosto ollut hyvä informaatiokanava; myös www.vip-verkosto.fi
- Vipu-yhdyshenkilöiden verkoston rakentaminen ja sivistysjohdon sitoutuminen siihen.
- Luodaan pysyvää verkostoa, ei vain hankkeesta hankkeeseen.
- Maakunnallisten VIPU-henkilöiden verkoston tiivistäminen
- Verkosto jää elämään
- VIP-verkoston aikana luodut alueelliset verkostot jatkaisivat jossain muodossa jatkossakin. Koordinointi? -> maakuntien/hyvinvointialueiden keskuskaupunkien rooli??

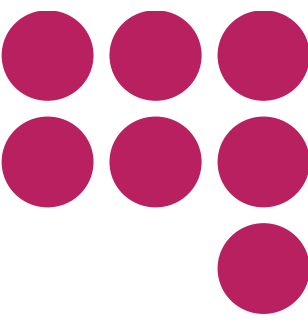
Verkosto, verkostoituminen ja yhteistyö

Verkostoituminen

- Yhtenäisempää toimintaa + osataan ja uskalletaan kysyä lisätietoa oikeilta henkilöiltä.
- Verkosto jossakin muodossa olisi tarpeen jatkossakin, jotta vertaistuki ja toisilta oppiminen olisi mahdollista
- Tiedon ja taidon hyödyntäminen jatkossa
- Alueen toimijat tulleet tutuiksi

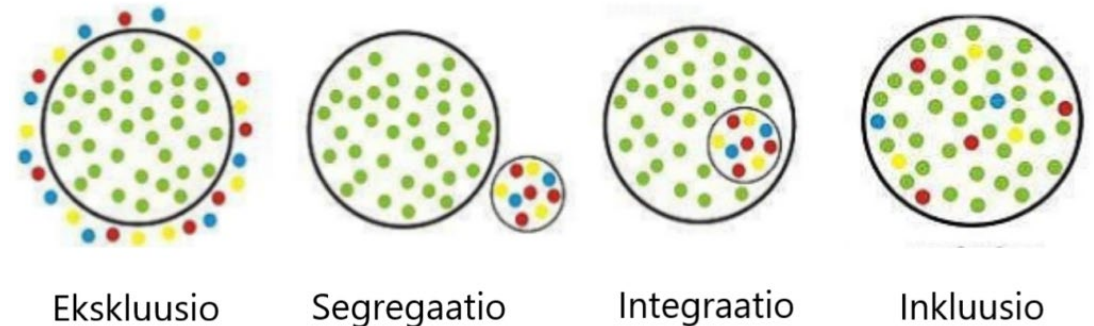
Yhteistyö

- Yhteistyö sairaalankoulun kanssa
- Yhteisyyden juurruttaminen tärkeää

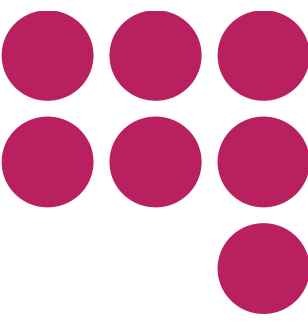


2. Inklusiivisuus ja käsitteet

- Vanhoista käsitteistä on päästy eroon ja käytetään yhteistä käsitteistöä
- Inklusiivinen toimintakulttuuri on ottanut askeleen eteenpäin
- Inklusiivisuus ei liity enää vain erityisyyteen, vaan puhutaan kaikille sopivasta koulusta
- Inklusion tarpeen tunnistaminen ja (tuen?) kohdistaminen oikein riittävillä resursseilla
- Erityisluokkien uudelleen profilointi

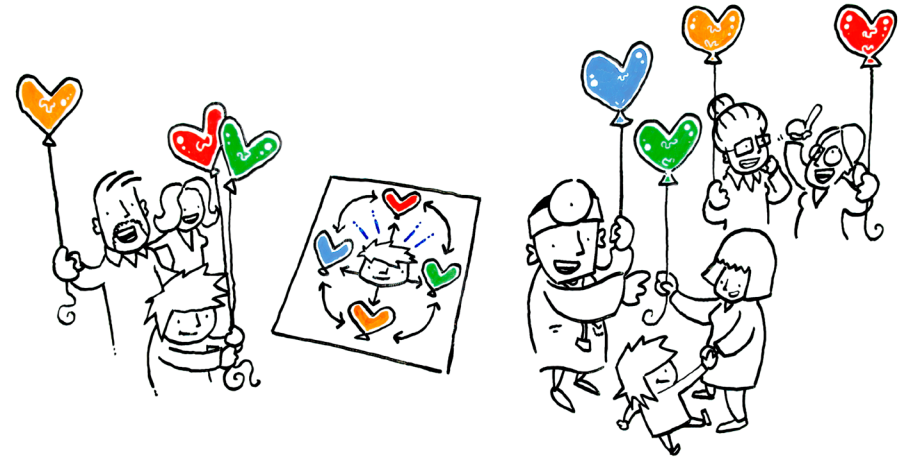


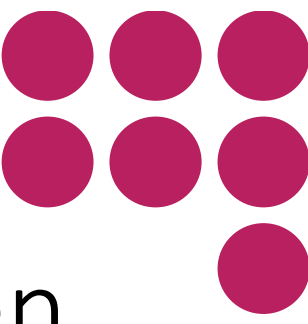
Kuva: Suomen kotiseutuliitto



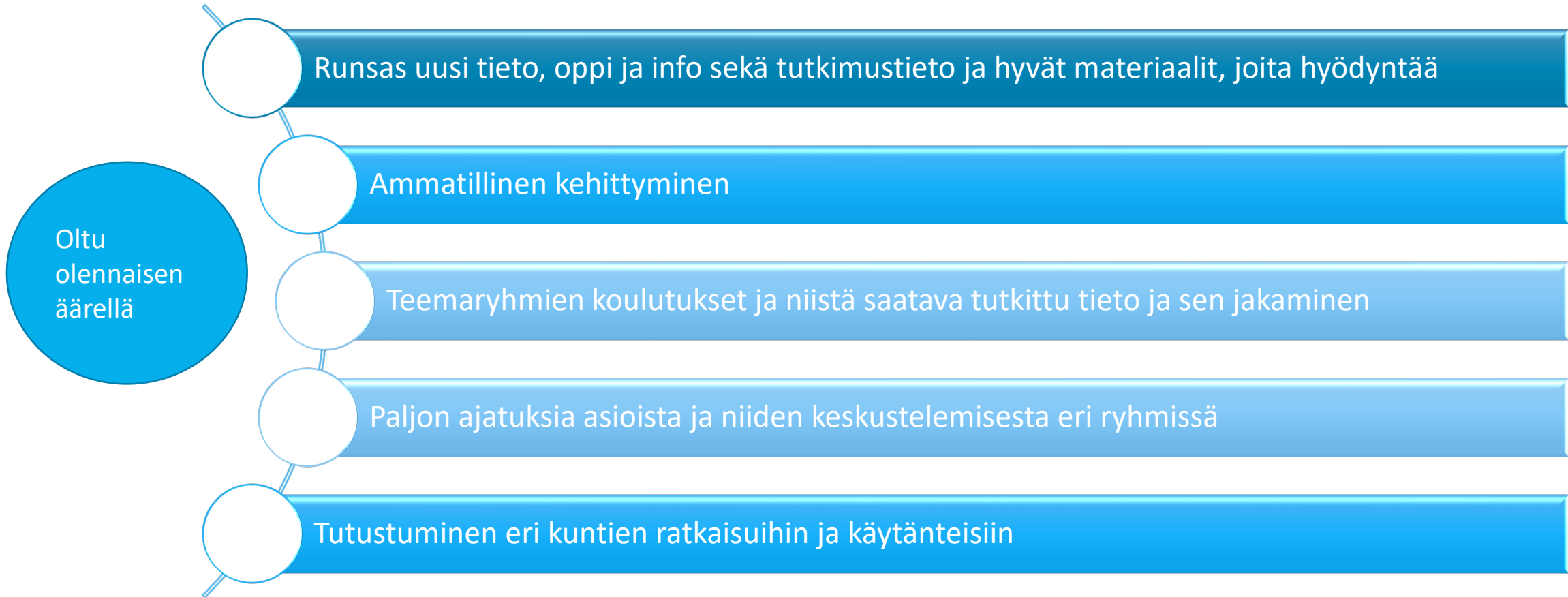
3. Konsultaatio

- Tietoisuus ja tiedottaminen konsultaatiomahdollisuuksista
- En kommunal konsultationsgrupp
- Konsultaatiomallit työkaluina
- Tiedossa päivitetyt yhteystiedot, kun kaipaa konsultaatiota
- VAATU-konsultaatiosta saadut käyttäjäkokemukset - > on asettunut jatkeeksi kaupungin oman konsultaatorakenteeseen





4. VIPU-tilaisuudet / koulutussisällöt, oppiminen ja ammatillinen kehittyminen



5. Vuoden 2022 jälkeen

kunta

- sisäiset toimintamallit kaikkien tiedossa ja käytössä
- selkeät vastuunjaot
- toimintamallien tarkastelu ja kritisoiminen ja edelleen kehittäminen
- sitoutunut henkilöstö käyttää sovittuja toimintamalleja
- tiedonkulun rakenteet selkeät / Mitä kautta tieto kulkee tai on kulkematta?

kunnat

- kuntien rajoja ylittävä yhteistyö ja verkostoituminen
- **Yhteistyökumppaneiden?** toimijoiden roolit selkeät
- yhteisten toimintamallien kehittäminen
- toimivat verkostot

alue

- alueen toimijat tuttuja
- **Alueellisten?** toimijoiden roolit selkeät
- yhteisten toimintamallien kehittäminen
- jatkuva yhteistyö
- toimivat verkostot



VIP näkyy!

tieto VIP-toiminnasta lisääntynyt ja selkiytynyt.
VIP- sivujen levittäminen: tärkeää tietoa/tietoiskuja



Hanketoiminnan lyhytaikaisuudesta ja lyhytnäköisyydestä eteenpäin



Varhaiskasvatuksen kolmitasoinen tuki tasa-arvoistaa lapsen saamaa tukea

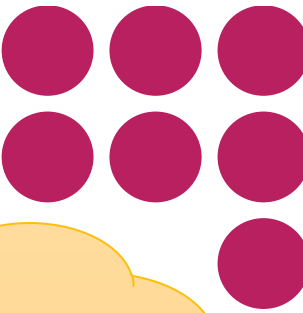


Kehitetään yhdessä vaativan erityisen tuen teemoja
(myös toiminta-alueittain opetus ja arviointi, moniammatillinen yhteistyö)



Ennaltaehkäisevää työtä koulupoissaoloihin

6. Muita havaintoja ja toiveita



"Jatkossa toivomme vielä enemmän käytännön vinkkejä ja ohjeita toimintaan kouluissa.

Hyödyllisiä olleet Pesäpuu, Sisukas ja Vaatu ja eri aiheisiin liittyvät oppaat.

Kouluakäymättömyys ajankohtainen ongelma monilla paikkakunnilla ja siihen tarvittaisiin konkreettisia vinkkejä.

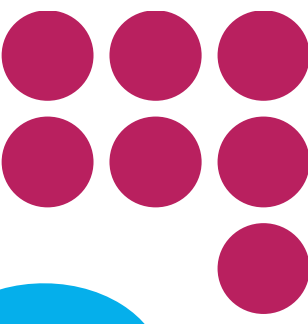
Käyttäytymisellään oireilevat lapset ja nuoret myös haaste kaikissa kouluissa."

"VIP toiminta on niin monitasoista ja toiminnot ovat osittain päällekkäin vaikea hahmottaa."

"Kouluissa ollaan päivittäin isojen haasteiden edessä-toivotaan VIPU tapaamisilla tukea ja ymmärrystä"

Yleisen tuen vahvistaminen --> opettajien lisäkoulutus sen suhteen

Muita havaintoja ja toiveita



Toiveissa saada alueellinen/
maakunnallinen / kuntarypäs
verkosto ->

- erityisopettajille
- vaativan erityisen tuen
opettajille
- koordinaattoreille

"Toimivat verkostot,
kollegiaalinen yhteistyö
ja tuki ovat tärkeitä
jatkossakin"

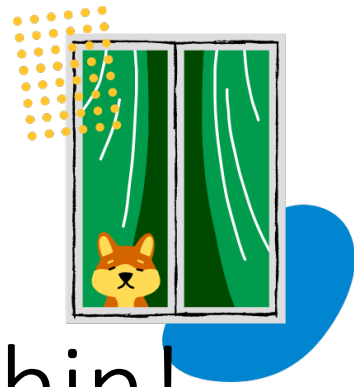
- osaamisen ja
kokemusten jakaminen ja
työnohjauksellinen tuki /
vertaistuki arkeen
- yhtenäiset käytänteet

Jatkoa toivotaan ->

"pitäisikö VIP-
verkostotoiminnan jatkua
vuoden 22 jälkeen
koordinoidusti ...?"

Säännöllisiä seminaareja,
joissa vaativan erityisen
tuen ajankohtaista
tutkimusta, materiaaleja
ym. Myös etänä





Hyvää kevään jatkoa sekä iloa ja voimia töihin!

